



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่เลื่อน ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป

๒. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง จะต้องมีความประพฤติดีตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๗ , ข้อ ๘ และข้อ ๑๑

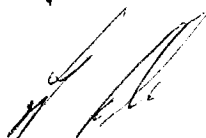
๓. พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ปีละ ๑ ครั้ง รอบการประเมินในปีงบประมาณ โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดไป ซึ่งต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาในต้นรอบการประเมิน และมีความประพฤติดีตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘ และข้อ ๓๙ โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง

๔. พนักงานจ้างประเภททั่วไป ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี โดยต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาในต้นรอบการประเมิน และมีความประพฤติดีตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๘ และข้อ ๓๙ เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๕. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ต้องไม่มาสาย หรือลา เกินกว่าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดงกำหนด จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายทวีป อมศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง